

HISTORIEN BAG DET GODE TALENLIV HELE VEJEN RUNDT

Jeg har været så privilegeret i en årrække at sidde i et netværk med en god håndfuld meget kompetente og engagerede folk fra forskellige sider af sportslivet, der alle brænder for samme emne. At skabe gode miljøer for de unge.

Jeg bad på et tidspunkt netværkspersonerne om at byde ind med, hvad der var vigtigt for dem i forhold til en samlet pakke med 'det bedste talentliv'. Det vil sige et bud på alt lige fra værdier, filosofi, antagelser, arbejdsprincipper, krav til ledelsen mm.

Ud fra deres indspark har jeg samlet deres værdier og holdninger til arbejdsredskabet DET GODE TALENLIV HELE VEJEN RUNDT.

Du kan bruge værktøjet til at diskutere ud fra - og der er flere måder, du kan gøre dette på. Her et par forslag:

- Er I enige eller ej?!
- Hvad er du enig i eller uenig i?
- Hvad vil du erstatte eller supplere med?
- Hvor og hvordan ser dit miljø ud sammenlignet med disse bud?
- Hvilke områder mangler I?
- Hvad er realistisk/urealistisk at arbejde med?

GRUNDLÆGGENDE VÆRDIER – OG DE ANTAGELSER VI BYGGER PÅ

- Sport er verdens største og bedste legeplads og læreplads.
- Sport er godt for mennesker. Sport har stort potentiale til at udvikle gode oplevelser og gode mennesker.
- Derfor skal vi alle arbejde for, at flest muligt bliver længst muligt i sporten.
- Sport uden glæde og personlig udvikling giver ikke mening.
- Det er godt at blive inddraget og få ansvar og selv tage stilling og tænke med.
- Det er godt at blive udfordret og skubbet lidt ud over kanten – men med små skridt.
- Det er godt at møde modgang og nederlag og lære at tackle det og komme videre.
- Det er godt at skulle indgå i fællesskaber og tage hensyn til andre.
- Det er godt at få lov til at prøve sig selv af og udvikle sine fysiske og mentale kompetencer.

ARBEJDSPRINCIPPERNE – SÅDAN GØR VI DET

- Helt fundamentalt er den enkeltes udøvers trivsel alt afgørende.
- Være grundlæggende udviklingsorienteret - og hele tiden sigte på at udvikle sig, komme videre og prøve nyt. Det gode talentudviklingsmiljø er et godt læringsmiljø.
- Gode talentudviklingsmiljøer er holistiske - udvikler både mennesket og udøveren - og anerkender børn og unges behov indenfor alle områder.
- Miljøet er derfor både idrætsligt, personligt og socialt udviklende - med fokus på at udvikle selvstændige, initiativrige, reflekterende, vedholdende udøvere.
- Miljøet er personligt kompetencegivende - det vil være indenfor områder som forståelse af omverden, kundskaber, færdigheder, erfaringsbaseret indsigt, refleksion, brug af andres kompetencer mm.

TRÆNINGSPRINCIPPER OG FILOSOFI

- Træningen – og andre relevante aktiviteter – er generelt forankret i en solid, idrætsspecifik udviklingstrappe og stimulerer grundlæggende motoriske færdigheder og stimulerer alsidig træning og undgår tidlig specialisering.
- Et godt miljø efterstræber tidligt den enkeltes udvikling, dernæst præstationen. Talenterne og trænere fokuserer på udviklingsmål og mestring fremfor resultater.
- Spillerne skal have mulighed for at lykkes. Børn og unge nyder sport, når de udvikler sig, demonstrerer kompetence og opnår social anerkendelse.
- Et godt udviklingsmiljø både "overbelaster" og "underbelaster". Og her tænkes ikke kun på de fysiske krav, men også de tekniske, taktiske og mentale krav. Dvs. træne både op og ned. Kvalitet i træningen er vigtigere end kvantitet.
- Træningsplanlægningen sikrer, at der er plads til at restituere, så der ikke kommer overbelastningsskader.

KRAV TIL LEDELSEN

- Talentarbejdet er baseret på grundlæggende holdninger - en talentudviklingsfilosofi, om man vil - der siger, hvad man vil, og hvad man gør, og hvorfor man gør, som man gør.
- Klubben har klare værdier, udviklings- og handleplaner, som er kendte af alle medlemmer, trænere, ledere, osv. - og de bruges i praksis - f.eks. ved rekruttering af ledere og trænere.
- Ledelsen kommunikerer klart og tydeligt - både internt og eksternt (inkl. forældre), og hvor det sagte og det usagte trækker i samme retning.
- Ledelsen har sikret kontinuitet, så der ikke skiftes talentudviklingsfilosofi, hver gang der skiftes træner eller leder.
- Ledelsen er kompetent og har reel indsigt i elite- og talentudvikling.

ORGANISATIONENS ARBEJDSPRINCIPPER OG FILOSOFI

- Kompetenceudvikling på alle niveauer i klubben er top-prioriteret fokusområde.
- Klubben udveksler løbende erfaringer med andre klubber/idrætsgrene.
- En organisation, der både evner at tænke og udvikle – og at hente inspiration og være i dialog.
- Forskning og nyeste teoretiske viden er altid et naturligt grundlag for den sportslige sektor.
- Trænerne belønnes for talentudvikling frem for resultater.